

KOMPETENCIA ANALÍZIS SABLON

E szakértői elemzés elvégzése a csapattal közösen végezze el a következő táblázat kitöltését (ideális esetben egy HR képviselővel együtt), metaplanfalon vagy táblán:

Kompetencia	Alapvető? Kulcsfontosságú? Elengedhetetlen?	Értékes?	Ritka?	Nehéz leutánozni?	Átruházható?
Példa kompetencia	Elengedhetetlen	Igen	Igen	Igen	Igen
1					
...					



**A releváns kompetenciák
összegyűjtésekor tegye fel a
következő kérdéseket magának:**

- Melyik piacon vagyok jelenleg, melyiket akarok szolgáltatni, és milyen kompetenciákra van szükségem ehhez?
- Mit vár tőlem a jelenlegi vagy potenciális új ügyfelem, és milyen kompetenciákkal kell ezeket a szükségleteket kielégíteni?
- Milyen specifikus digitális kompetenciákkal tudja vagy kell ezeket a szükségleteket kielégíteni?

Az osztályozáshoz az azonosított kompetenciák esetén válaszolj az alábbi kérdésekre—A kompetencia...

- ⇒ *Értékes (Értéket teremt)*
- ⇒ *Ritka (Ez egy ritka kompetencia, kevesen bírnak vele?)*
- ⇒ *Nehezen leutánozható (Ez egy egyedi, különleges kompetencia?)*
- ⇒ *Átruházható (Hogyan lehet a meglévő alapvető kompetenciákat használni az új termékfejlesztéshez / az új piacokon?)*

